



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
"Ufficio Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Applicazione art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000 al dipendente con matricola n.1509.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 934 del 28-08-2017

DETERMINAZIONE N 861 del 05-09-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la nota prot. n. 1084 del 23/08/2017, con la quale il Dirigente della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari", Ing. Armando Cappadonia, ha trasmesso la certificazione della struttura sanitaria competente, relativa al dipendente con matricola n.1509, ai fini dell'applicazione nei confronti dello stesso, dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000;

CHE dalla certificazione prot. n. 1816 del 28/07/2017, rilasciata dal Ser. T. Distretto Messina Sud, del Dipartimento salute mentale dell'Asp di Messina, risulta che il dipendente con matricola n. 1509, in carico presso tale Servizio, ha chiesto di essere trasferito, per motivi personali al Ser. T. Catania 2, per il proseguimento del trattamento farmacologico;

VISTA, altresì, la certificazione del 22/08/2017 rilasciata dal Distretto Catania 2 dell'Asp di Catania, che attesta che il dipendente con matricola n. 1509 è in trattamento sanitario già dal 17/05/2017 a tutt'oggi;

VISTO il piano terapeutico individualizzato del 03/08/2017, prescritto dall' ASP di Catania – U.O. Ser.T. CT2, per giorni 90 dal 03/08/2017 al 31/10/2017;

VISTO l'art. 21 del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14/09/2000 che al comma 1, lettera a, prevede il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto terapeutico di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995- i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN RAL 1820, che tra l'altro, prevede che trattandosi di istituti diversi tra loro, nelle finalità e nei presupposti regolativi, le assenze del dipendente che si sottopone al progetto terapeutico di recupero, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia, ai fini della determinazione del trattamento economico allo stesso spettante;

VISTO l'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia, così come segue:

-intera retribuzione per i primi 9 mesi di assenza;

-90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;

-50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi (art.21, comma 1);
-senza retribuzione gli ulteriori 18 mesi di assenza (art. 21, comma 2);
CONSIDERATO che al termine del periodo del progetto riconosciuto dall'U.O. Ser. T. CT2 dell' ASP di Catania, dovrà essere attestata la partecipazione al progetto del dipendente con matricola n. 1509;
CHE il dipendente con matricola n.1509, con Determinazioni Dirigenziali n.155 del 28/02/2017 e n. 409 del 20/04/2017, è stato già autorizzato a fruire, rispettivamente, di mesi 2 dal 13/02/2017 e di ulteriori giorni 87 dal 13/04/2017, dei benefici dell'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000;
CHE, sommando i 4 mesi e 27 giorni già fruiti, agli attuali 90 giorni, il dipendente con matricola n. 1509 totalizzerà mesi 7 e giorni 27, ai sensi della normativa sopracitata;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per giorni 90 dal 03/08/2017 al 31/10/2017;
STABILIRE che le assenze fruiti ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporro delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;
CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;
CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)
Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)
Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RICONOSCERE, al dipendente con matricola n. 1509 i benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per giorni 90 dal 03/08/2017 al 31/10/2017;
STABILIRE che le assenze fruiti ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporro delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VII Direzione "Affari territoriali e comunitari";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributarî" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1509.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 25/8/2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 29/8/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario